



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มอำนวยการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี โทร ๐ ๓๖๗๗ ๖๗๗๑

ที่ ศธ ๐๒๑๐๖/

วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ขอความร่วมมือส่วนราชการ/หน่วยงานในสังกัด กระทรวงศึกษาธิการ ที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดแต่ละจังหวัด ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามเกณฑ์การประเมินฯ ที่กำหนดพร้อมหลักฐาน และส่งให้ คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับจังหวัดพิจารณาและดำเนินการตามขั้นตอนการประเมินที่ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด พร้อมทั้งกรุณาจัดส่งผลการประเมินองค์กรของท่าน ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ เพื่อรวบรวมเสนอ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการทราบ ต่อไป

กลุ่มอำนวยการได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานแบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิชญ์สินี เลื่อนลอย)

นักจัดการงานทั่วไป




(นางเขมกร นิมดิษฐ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖







(นายดุสิตธี คงคาหลวง)

ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๖

แบบรายงานผลการประเมิน “องค์กรคุณธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อองค์กร.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี.....
 ผู้บริหารองค์กร ชื่อ-สกุล.....นายดุสิต คงคาหลวง.....ตำแหน่ง.....ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี.....
 ผู้ประสานงานองค์กร ชื่อ-สกุล.....นางสาวพิชญ์สินี เลื่อนลอย.....โทรศัพท์.....๐๓๖ - ๗๗๒๗๗๖.....
 ที่ตั้งเลขที่.....หมู่.....๓.....ถนน/ซอย.....-.....แขวง/ตำบล.....ป่าตาล.....
 เขต/อำเภอ.....เมือง.....จังหวัด.....ลพบุรี.....รหัสไปรษณีย์.....๑๕๐๐๐.....
 จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรทั้งหมด.....๔๐.....คน

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๔๐.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....	๓	
๒. ผู้บริหารและสมาชิก จำนวน.....๔๐.....คน คิดเป็นร้อยละ.....๑๐๐.....มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน.....๕.....เรื่อง ๑) <u>มีนโยบายให้บุคลากรในสำนักงานร่วมกันประหยัดทรัพยากรอย่างคุ้มค่า</u> ๒) <u>มีการลงเวลาปฏิบัติงานเข้า - ออก</u> ๓) <u>มีประกาศจัดซื้อ - จัดจ้าง</u> ๔) <u>ผู้บริหารและตัวแทนบุคลากรของสำนักงานเข้าร่วมโครงการจิตอาสา</u> ๕) <u>บุคลากรในสำนักงาน จัดกิจกรรมวันปีใหม่และวันสงกรานต์ ขอพรผู้อาวุโส</u>	๓	
๓. การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ (ยกตัวอย่าง ข้อ ๒ เรื่องที่ ๕) ๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคคลรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี ๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ.....๑๐๐..... (ยกตัวอย่าง ข้อ ๒ เรื่องที่ ๕)	๓	
๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ยกตัวอย่าง ข้อ ๒ เรื่องที่ ๕) ๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี ๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน ☒ มี ☐ ไม่มี	๓	
๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ ๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี ☐ มี ☒ ไม่มี ๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม ☐ มี ☒ ไม่มี ๖.๓ การประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย ☒ มี ☐ ไม่มี	๑	
๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ..... ๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๗.๒ พฤติกรรมของคนในองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ☒ มี ☐ ไม่มี จากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้	๒	

เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผน ☒ มี ☐ ไม่มี และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม ๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ จำนวน.....รูปแบบ ได้แก่ ๑) <u>ถ่ายรูปประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สำนักงาน และตามแพลตฟอร์มต่างๆ</u> ๒) ๓)	๒	
๙. ขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ รวมถึงสื่อรูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ☒ มี ☐ ไม่มี ๙.๒ การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน.....รูปแบบ ได้แก่ ๑) <u>ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ</u> ๒) <u>เผยแพร่ลงเว็บไซต์สำนักงาน และตามแพลตฟอร์มต่างๆ</u> ๓)	๓	
รวมคะแนน	๒๓	

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นายดุสิต คงคาลวง)
 ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
 ผู้บริหารองค์กร/หน่วยงาน

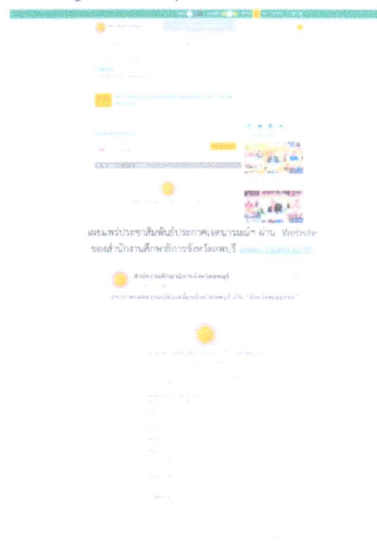
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
 (นางเขมกร นิมิตะฐ์)
 ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล



ข้อ ๑. ผู้บริหารและสมาชิก มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร
คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

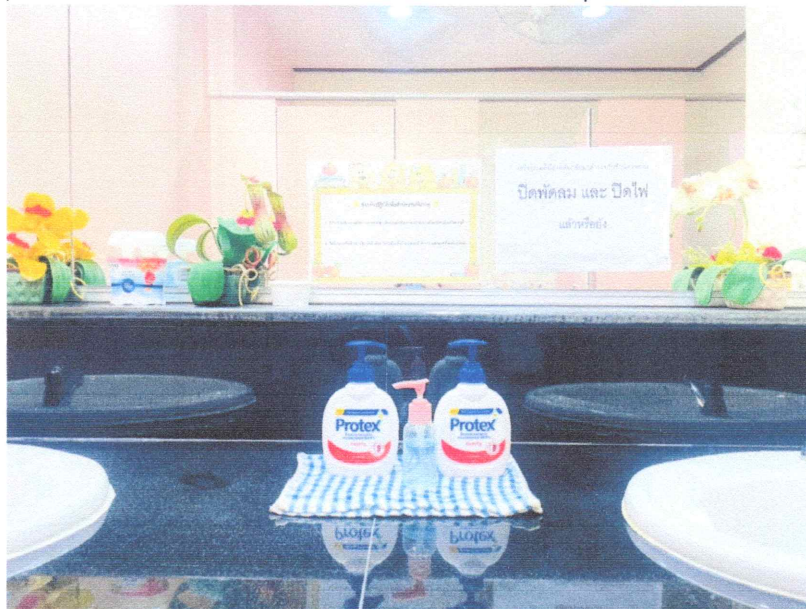


การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการเจตนารมณ์สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
ในการขับเคลื่อนจังหวัดลพบุรีเป็นจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ตามแผนการปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐)



เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ฯ ผ่าน Facebook
ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๑) มินโยบายให้บุคลากรในสำนักงานร่วมกันประหยัดทรัพยากรอย่างคุ้มค่า (พอเพียง)



๒) มีการลงเวลาปฏิบัติงานเข้า – ออก (วินัย)

[illegible]

๓) มีประกาศจัดซื้อ - จัดจ้าง (สุจริต)

ประกาศเช่ารถยนต์ (ตู้) ขนาดไม่น้อยกว่า ๑๒ ที่นั่งที่นั้งเครื่องยนต์ดีเซล งบประมาณ ๒๕๖๖



ประกาศ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

เรื่อง แผนพำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามพระราชบัญญัติการตั้งชื่อสิ่งมีชีวิตในอาณาจักรสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการตั้งชื่อสิ่งมีชีวิตประจำปี และประกาศแผนประจำปีนั้นบนเว็บไซต์ของทางหน่วยงานผู้จัดทำแผนและหน่วยงานของรัฐตามที่ระบุในบัญชีการกำหนด และใช้ประกาศโดยปริยาย ณ สถานที่ซึ่งประกาศของหน่วยงานของรัฐนี้

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดอุตรดิตถ์ ขอเรียนแผนการตั้งชื่อสิ่งมีชีวิตประจำปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

น.น.
(นายคุณิษฐ์ คงคาหลวง)
ศึกษานิเทศก์จังหวัดฉะเชิงเทรา

๔) ผู้บริหารและตัวแทนบุคลากรของสำนักงานเข้าร่วมโครงการจิตอาสา (จิตอาสา)



๕) บุคลากรในสำนักงาน จัดกิจกรรมวันปีใหม่และวันสงกรานต์ ขอพรผู้อาวุโส (กตัญญู)



ข้อ ๓ การจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ (ยกตัวอย่าง ข้อ ๒ เรื่องที่ ๕)

๓.๑ แผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย

๓.๒ การมอบหมายหน่วยงานและบุคคลรับผิดชอบ

๓.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบ

ข้อ ๔. ผลสำเร็จการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ มีผลสำเร็จร้อยละ...๑๐๐... (ยกตัวอย่าง ข้อ๒เรื่องที่๕)

ข้อ ๕. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (ยกตัวอย่าง ข้อ๒เรื่องที่๕)

๕.๑ การประเมินผลหรือรายงานการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

๕.๒ การปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

๕.๓ การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน

ข้อ ๖. กระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๑ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี

๖.๒ การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม

๖.๓ การประชาสัมพันธ์ ประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ที่หลากหลาย

ข้อ ๗. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ร้อยละ ๑๐๐
๗.๑ องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
๗.๒ พฤติกรรมของคนในองค์กรมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นจากผลสำเร็จของการดำเนินงานของแผนที่กำหนดไว้

ข้อ ๘. การรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้
๘.๑ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกิจกรรมตามแผนและจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม
๘.๒ มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ จำนวน ๑ รูปแบบ ได้แก่
๑) ถ่ายรูปประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สำนักงาน และตามแพลตฟอร์มต่างๆ

ข้อ ๙. ชีตความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ
๙.๑ การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ รวมถึงสื่อรูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กร
๙.๒ การเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร จำนวน ๒ รูปแบบ ได้แก่
๑) ...ประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรในหน่วยงานงานทราบ
๒) ...เผยแพร่ลงเว็บไซต์สำนักงาน และตามแพลตฟอร์มต่างๆ

*** ข้อ ๓ - ๙ ใช้ข้อมูลด้านล่างแนบประกอบ

๑. ชื่อโครงการ โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

ประเพณีสงกรานต์เป็นประเพณีที่เป็นเอกลักษณ์ประจำชาติ ซึ่งจะตรงกับวันที่ ๑๓ - ๑๕ เมษายนของทุกปี และถือว่าเป็นวันขึ้นปีใหม่ไทย แม้ว่าประเพณีสงกรานต์จะเปลี่ยนแปลงไปตามยุคสมัยและกาลเวลา แต่หากเรายังปรารถนาที่จะสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ ให้คงอยู่ และเป็นประเพณีที่งดงาม ที่จะต้องร่วมกัน รณรงค์ส่งเสริม และรักษาสืบสานนี้ให้คงอยู่ ด้วยการอนุรักษ์ สืบสานขนบธรรมเนียม ทำบุญตักบาตรและรดน้ำดำหัวขอพรผู้อาวุโส เพื่อเสริมสร้างความเป็นสิริมงคล และเป็นการแสดงความกตัญญูรู้คุณผู้อาวุโส และรักษาประเพณีอันดีงามให้คงอยู่สืบต่อไป

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เห็นความสำคัญในการอนุรักษ์ประเพณีที่ดีงามนี้ไว้ จึงได้จัดทำโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้นเพื่อประสานสัมพันธ์เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างหน่วยงานและโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประสานสัมพันธ์เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างหน่วยงานและโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี

๓.๒ เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์อันดีงามของคนไทยให้คงอยู่สืบต่อไป

๓.๓ เพื่อจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร รดน้ำดำหัวขอพรผู้อาวุโส อันเป็นการส่งเสริมและแสดงถึงความเคารพ และความกตัญญู

๓.๔ เพื่อรณรงค์ให้สังคม ตระหนักเห็นคุณค่าของผู้อาวุโสและการเป็นผู้อาวุโสที่มีคุณภาพ

๔. เป้าหมายโครงการ (Output)

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรัก ความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจในการสืบสานประเพณี
สงกรานต์

๔.๒ เชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามของคนไทย
ให้คงอยู่สืบต่อไป

๕. กลุ่มเป้าหมายโครงการ (Target group)

๕.๑ ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในระบบจังหวัดลพบุรี จำนวน ๓๕๐ คน

๕.๒ ผู้บริหาร ครู ผู้สอนโรงเรียนเอกชนนอกระบบจังหวัดลพบุรี จำนวน ๑๐๐ คน

๕.๓ ผู้บริหาร ครูวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชนจังหวัดลพบุรี จำนวน ๓๐ คน

๕.๔ บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน ๔๐ คน

๖. ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs) และตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

๖.๑ ตัวชี้วัดเป้าหมายโครงการ (Outputs)

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในระบบ จำนวน ๓๕๐ คน
ผู้บริหาร ครู ผู้สอนโรงเรียนเอกชนนอกระบบ จำนวน ๑๐๐ คน ผู้บริหารวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน จำนวน ๓๐ คน
บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี จำนวน ๔๐ คน รวมทั้งสิ้น ๕๒๐ คน

๖.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์ (Outcomes)

ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในระบบ,ผู้บริหาร ครู ผู้สอน
โรงเรียนเอกชนนอกระบบ,ผู้บริหารวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชน,บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี สามารถ
อนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันดีงามของคนไทยให้คงอยู่สืบต่อไป

๗. วิธีดำเนินการ (Activity)

๗.๑ วิธีดำเนินการ (Activity)

๗.๒.๑ ประชุมวางแผนเพื่อกำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม

๗.๒.๓ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๗.๒.๔ ทำหนังสือเชิญ ผู้บริหารโรงเรียนเอกชนในระบบและนอกระบบ และหน่วยงานที่
เกี่ยวข้อง

๗.๒.๕ ดำเนินตามโครงการฯ

๗.๒.๙ สรุปรายงานผล

๗.๒ กิจกรรม

กิจกรรม (หลัก)	ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
กิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายเป็นบุญแด่พระสงฆ์	ศธจ.ลพบุรี ปส.กช.จังหวัดลพบุรี		๑.ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียน เอกชนในระบบ

กิจกรรม (หลัก)	ต้นทาง	กลางทาง	ปลายทาง
	ปส.กช.นอกระบบ จังหวัดลพบุรี		๒.ผู้บริหาร ครู ผู้สอน โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ๓. ผู้บริหารวิทยาลัย อาชีวศึกษาเอกชน ๔. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี
กิจกรรมรณรงค์พระพุทธรูป และรดน้ำขอพรผู้อาวุโส	ศธจ.ลพบุรี ปส.กช.จังหวัดลพบุรี ปส.กช.นอกระบบ จังหวัดลพบุรี		๑.ผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทางการศึกษาโรงเรียน เอกชนในระบบ ๒.ผู้บริหาร ครู ผู้สอน โรงเรียนเอกชนนอกระบบ ๓. ผู้บริหารวิทยาลัย อาชีวศึกษาเอกชน ๔. บุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๘. ตัวชี้วัดกิจกรรม

ผู้เข้าร่วมโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ มีความรัก ความสามัคคีร่วมมือร่วมใจ
ในการสืบสานประเพณีสงกรานต์

๙. ระยะเวลาดำเนินงาน

วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

๑๐. สถานที่ดำเนินการ/ พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๑๑. งบประมาณ

- ไม่มี -

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของโครงการ

๑๒.๑ ความเสี่ยง

ผู้เข้าร่วมโครงการอาจมาไม่ครบตามที่กำหนดไว้

๑๒.๒ การบริหารความเสี่ยง

ทำหนังสือเชิญ พร้อมแจ้งกำหนดการจัดโครงการฯ และให้มีการตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม

๑๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๑๔. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

๑. ได้อนุรักษ์และส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของคนไทยให้คงอยู่สืบต่อไป

๒. ได้ตระหนักถึงความสัมพันธ์อันดีงามในหน่วยงาน และให้ความสำคัญต่อผู้อาวุโสด้วยการรดน้ำดำ
หัว ขอพรผู้อาวุโสเพื่อความเป็นสิริมงคล

๓. ผู้บริหาร ครู ผู้สอน บุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี และบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี มีความรัก ความสามัคคี และสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน

สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

ชื่อโครงการ โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้จัดโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์และประสานสัมพันธ์เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างหน่วยงานและโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี โดยจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรถวายนปิ่นโต แด่พระสงฆ์ กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป และรดน้ำขอพร ผู้อาวุโส

การเข้าร่วมโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในระบบจังหวัดลพบุรี,ผู้บริหาร ครู ผู้สอนโรงเรียนเอกชนนอกระบบจังหวัดลพบุรี,ผู้บริหาร ครูวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชนจังหวัดลพบุรี,บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

วัตถุประสงค์โครงการ

โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีร่วมกับคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนเอกชนในระบบและนอกระบบจังหวัดลพบุรี จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เพื่อประสานสัมพันธ์เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างหน่วยงานและโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี
๒. เพื่ออนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์อันดีงามของคนไทยให้คงอยู่สืบต่อไป
๓. เพื่อจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร รดน้ำดำหัวขอพรผู้อาวุโส อันเป็นการส่งเสริมและแสดงถึงความเคารพและความกตัญญู

๔. เพื่อรณรงค์ให้สังคม ตระหนักเห็นคุณค่าของผู้อาวุโสและการเป็นผู้อาวุโสที่มีคุณภาพ

ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว ได้จัดทำบุญตักบาตรถวายนปิ่นโต แด่พระสงฆ์ กิจกรรมสรงน้ำพระพุทธรูป รดน้ำดำหัวขอพรผู้อาวุโส และรับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน เพื่อประสานสัมพันธ์เสริมสร้างความรักความสามัคคี และสืบสานประเพณีสงกรานต์อันดีงามของคนไทยให้คงอยู่สืบต่อไป

การบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

จากผลการดำเนินโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรีร่วมกับคณะกรรมการประสานและส่งเสริมการศึกษาเอกชนเอกชนในระบบและนอกระบบจังหวัดลพบุรี ซึ่งจัดในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด ๒๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนเอกชนในระบบจังหวัดลพบุรี,ผู้บริหาร ครู ผู้สอนโรงเรียนเอกชนนอกระบบจังหวัดลพบุรี,ผู้บริหาร ครูวิทยาลัยอาชีวศึกษาเอกชนจังหวัดลพบุรี,บุคลากรสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี ได้เสริมสร้างความรัก ความสามัคคีระหว่างหน่วยงานและโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี และอนุรักษ์และสืบสานประเพณีสงกรานต์อันดีงามของคนไทยให้คงอยู่สืบต่อไป

ปัญหาและอุปสรรค

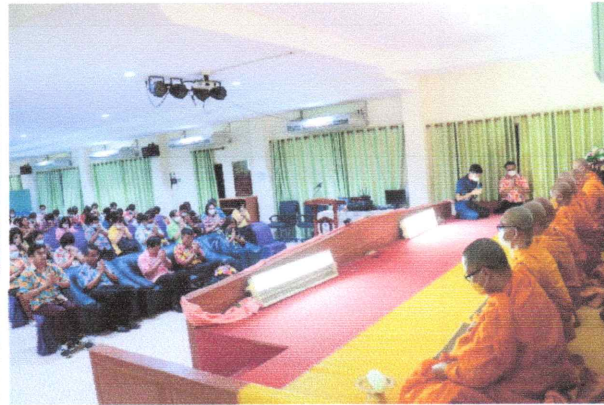
ด้วยสภาพอากาศในตอนกลางวัน มีอากาศร้อนจัด อุณหภูมิสูงสุด ๓๖ - ๔๐ องศาเซลเซียส ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเริ่มมีอาการอ่อนเพลีย

สรุปภาพกิจกรรมโครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ ประจำปี ๒๕๖๖

วันพุธที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

ณ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดลพบุรี

๑. ทำบุญถวายปิ่นโต พระสงฆ์ จำนวน ๙ รูป



๒. ผู้สนับสนุน และสมาคมโรงเรียนเอกชนจังหวัดลพบุรี มอบเงินช่วยเหลือผู้ประสบอัคคีภัย จำนวน ๓ ราย (นางสาวอาภัสรา จันทบุรณ์ ครูโรงเรียนธัชใจดีไตรวิเทศศึกษา , เด็กหญิงพิราวรรณ แสงอินทร์ นักเรียนโรงเรียนเพ็ญพัฒนา , เด็กชายพนดล กิ่งแก้ว นักเรียนโรงเรียนเพ็ญพัฒนา)





๓. พิธีรดน้ำดำหัวผู้อาวุโส
- ขบวนแห่น้ำสงกรานต์



- สรงน้ำพระพุทธรูป



- สรงน้ำพระสงฆ์



- รตน์ดำหัวผู้อาวุโส จำนวน ๓๕ ราย



๔. รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน

